
JEUGDBELEIDSPPLAN



Door het jeugdbestuur van SJO Almen-Harfsen



Inleiding

De jeugd van S.V. Almen en S.V Harfsen gaat voor minimaal drie jaar een samenwerking tegemoet en verder onder de naam SJO Almen-Harfsen (SJO staat voor samenwerkende jeugdopleiding). Gezien het aantal jeugdleden bij beide verenigingen was deze samenwerking onvermijdelijk. Deze samenwerking duurt minimaal van het seizoen 2019/2020 tot en met het seizoen 2021/2022. De samenwerking tussen de beide verenigingen vraagt de nodige organisatie, waardoor er een gezamenlijk jeugdbestuur is opgericht. Het jeugdbestuur bestaat uit drie vertegenwoordigers van Almen en drie vertegenwoordigers van Harfsen. Met het jeugdbestuur gaan wij er alles aan doen om de samenwerking tot meer dan een succes te maken. Het is belangrijk dat alle leden zich thuis en veilig voelen bij de beide verenigingen en alle jeugdleden zich verbonden voelen met SJO Almen-Harfsen. Het jeugdbestuur vindt het daarom belangrijk dat er een jeugdbeleidsplan wordt opgesteld. In dit jeugdbeleidsplan is onder andere beschreven waar SJO Almen-Harfsen voor staat, wat we belangrijk vinden en hoe we de jeugd organiseren. Het plan kan op basis van evaluaties aangepast worden en zal jaarlijks worden geüpdatet. Op deze manier willen we voor iedereen duidelijkheid creëren, weten we wat we van elkaar kunnen en mogen verwachten en werken we toe naar een open en transparante samenwerking.

Rondje langs de velden: wie zijn wij? (Het jeugdbestuur)

Joost Wiltink

In 2010 ben ik gestart met het geven van trainingen aan de pupillen bij SV Almen, variërend van de mini's tot aan de JO11. In mijn 5 jaar durende 'trainerscarrière' die daarop volgde heb ik altijd met veel plezier de trainingen voor de jongens en meisjes zo uitdagend mogelijk proberen te maken. Voetbal is leuk, maar samen voetballen in een team is nóg leuker! Het belangrijkste daarbij vind ik dat kinderen, ongeacht het niveau, met plezier kunnen voetballen en zich op hun gemak voelen bij de club.

In 2015 ben ik gestopt met het geven van trainingen en heb ik me aangesloten bij het jeugdbestuur. Het is erg uitdagend om mee te denken over hoe je de toekomst van je club kan vormgeven. En hoe je het voor de spelers, leiders, trainers, scheidsrechters, ouders en alle andere mensen die zich inzetten voor de club zo leuk en aangenaam mogelijk kan maken. De laatste jaren hou ik me vooral bezig met het organiseren van het jeugdtoernooi. En verder zet ik me overal in waar dat ook maar enigszins kan. Dit doe ik nog steeds met veel plezier. Mede door de nieuwe samenwerking zijn er weer genoeg nieuwe uitdagingen waar we ons op kunnen richten. Als ik kijk naar hoe we van start zijn gegaan, belooft het in ieder geval veel goeds voor de toekomst!

Annet Wichers

Sinds 2014 zit ik in het bestuur van SV Harfsen en mijn aandachtsgebied is Jeugdcoördinator. De laatste jaren was er terugloop van onze jeugdleden en waren er als voorbereiding op het nieuwe seizoen al contacten met onze buurtvereniging Almen om te kijken of en waar we elkaar konden ondersteunen. Tot 2018 konden we het altijd net zelf redden, echter het laatste jaar was het leeftijdsverschil en de kwaliteit in de teams te groot waardoor het plezier bij onze jeugdleden afnam. Dus werd het tijd om samen verder te kijken. Naar wat informele gesprekken werden er snel stappen gezet wat nu tot een samenwerking van minstens 3 jaar heeft geleid. Er werd een Jeugdbestuur gevormd vanuit beide verenigingen, er werden avonden verzorgd voor ouders en leden om eenieder zijn inbreng te laten geven en ik kan niet anders zeggen dat we prettig en keihard hebben gewerkt en het resultaat er mag zijn. We horen vele positieve



geluiden en ik vind het knap om te zien hoe de jeugd in een half jaar tijd toch al een goed team heeft gevormd. Er moeten nog wel wat puntje op de i maar we zijn op de goede weg en ik heb er zin in.

Sanne Truin-Elizen

Sinds 2012 ben ik actief bij de jeugd van SV Almen. Ik ben eerst bezig geweest als lid van de jeugdcommissie met het organiseren van activiteiten. Denk hierbij aan pupillenkampen, winterprogramma's, buitenlandse reizen. In 2014 ben ik in het algemene bestuur gekomen en heb ik de verantwoordelijkheid voor de jeugdafdeling op me genomen.

Dit heb ik altijd met erg veel plezier gedaan, na wat wisselingen in de samenstelling van het jeugdbestuur bij SV Almen hebben we al een geruime tijd een vaste stabiele groep mensen die samen enthousiast de dingen voor de jeugd oppakken

Na een afname in het aantal jeugdleden, ben ik er trots op dat we met dit gezamenlijke jeugdbestuur de samenwerking met de jeugdafdeling aan gaan. Ik heb er [helemaal gezien de afgelopen periode] het volste vertrouwen in dat we dit samen tot meer dan een succes kunnen maken. Het belangrijkste hierin is het plezier van de kinderen!

Ruben Wassink

De afgelopen jaar 7 jaar jeugdtrainer geweest bij Harfsen. Dit heb ik met veel plezier gedaan en ga dit ongetwijfeld weer doen. Ik ben in het jeugdbestuur gegaan, omdat de samenwerking mij een mooie kans lijkt om met elkaar een goed georganiseerde jeugdafdeling te realiseren. Een uitgangspunt voor mij is dat we een stabiele toekomstbestendige jeugd hebben. Als Harfsenaar ben ik daarom heel blij dat we samenwerking met de jeugd van Almen zijn aangegaan. We zijn 2 vergelijkbare dorpen en verenigingen en hadden te maken met hetzelfde probleem. Ik ben in het jeugdbestuur gegaan omdat ik graag mijn bijdrage wil leveren aan een stabiele en toekomstbestendige jeugd. Dit gaan wij absoluut niet alleen met het jeugdbestuur voor elkaar krijgen en daarom hebben wij iedereens hulp hard nodig.

Jasper Brokken

Mijn naam is Jasper Brokken en ik ben inmiddels 7 jaar jeugdtrainer bij de jeugd in Almen en nu ook 3 jaar jeugdbestuur lid. Ik heb dit altijd met erg veel plezier gedaan, en zal tijdens de samenwerking van Almen en Harfsen ook zeker blijven doen. Ik verwacht dat wij meer plezier bij alle voetballers en voetbalsters in Almen en Harfsen gaan terug zien omdat wij meer gelijkwaardige teams kunnen bieden, kinderen spelen met hun eigen leeftijd en op hun eigen niveau. Iets wat met de eigen verenigingen niet meer haalbaar was, maar wat nu op alle leeftijden weer kan gaan lukken. Daarom sta ik achter de samenwerking en zet ik mij er graag voor in!

Dennis Deacon

Mijn naam is Dennis Deacon. Ik ben al 20 jaar lid bij de voetbal en ik heb een periode van 10 jaar training gegeven bij de jeugd. Ik voetbal zelf bij het 2e van Harfsen en geef sinds dit jaar leiding aan de JO-19. Ik zit ook sinds dit jaar bij het jeugdbestuur en doe dit met veel plezier. Samen met mijn mede bestuursleden, wil ik bij iedereen het voetbalplezier vergroten en ervoor zorgen dat we kunnen groeien als organisatie. Daarom sta ook ik achter de samenwerking en zet ik mij er graag voor in!



Inhoudsopgave

Inleiding.....	2
Rondje langs de velden: wie zijn wij? (Het jeugdbestuur)	2
Joost Wiltink	2
Annet Wichers.....	2
Sanne Truin-Elizen	3
Ruben Wassink	3
Jasper Brokken	3
Dennis Deacon.....	3
Missie & Visie	6
Missie:	6
Visie:	6
Doel en doelstellingen.....	7
Doel:	7
Doelstellingen komende drie jaar:	7
Hoe gaan we deze doelstellingen bereiken:	8
Gedrags- normen en waarden	10
Gedrags- normen en waarden onder jeugdleden en teams	10
In het veld:.....	10
Tegen scheidsrechters:.....	10
Onderling in het team:	10
Met materiaal, de kleedkamer en spullen van anderen:	10
Gedrags- normen en waarden onder ouders van jeugdleden	11
Overschrijding van normen en waarden	11
Normen met betrekking tot het lidmaatschap	11
Vertrouwenscontactpersonen	12
Samenstelling van de teams.....	13
Leeftijd:.....	13
Dispensatie	14
Niveau (in overleg met de trainer).....	14
Training en wedstrijden.....	15
Locatie training en wedstrijden.....	15



Aanwezigheid training en wedstrijden.....	15
Afmelden training en wedstrijden	15
Lidmaatschap	16
Communicatie	17
Communicatie jeugdbestuur.....	17
Communicatie trainers en leiders	17
Communicatie en verantwoordelijkheden ouders en jeugdleden.....	18
Rook- en alcohol beleid.....	19
Nix onder de 18 jaar	19
Alcohol en wetgeving:	19
Mogelijke gevolgen van overtredingen:.....	19
Rookvrij jeugdcomplex.....	20
Hoe kunnen we dit handhaven?	20



Missie & Visie

Missie:

Door een structureel dalend jeugdledenaantal bij zowel Almen als Harfsen hebben beide verenigingen de handen ineen geslagen. Dit heeft geleid tot de oprichting van SJO Almen-Harfsen. Op deze manier zorgen we ervoor dat iedereen met zijn of haar leeftijdsgenoten kan voetballen en proberen we waar mogelijk te selecteren op niveau. Door plezier voorop te stellen, met het ontstaan van nieuwe vriendschappen, door een transparante uitstraling en door te voetballen op niveau waardoor ieder kind uitdaging heeft zijn we overtuigd van een succesvolle samenwerking.

Visie:

Door de samenwerking tussen de jeugd van Almen en Harfsen werken we toe naar een stabiele jeugdafdeling. Met het organiseren van leuke activiteiten, betrokkenheid van (jeugd)leden, ouders, vrijwilligers en de omgeving werken we toe naar een stijging van onze jeugdleden en teams.



Doel en doelstellingen

Met een duidelijk doel en reële doelstellingen zorgen we ervoor dat voor iedereen helder is wat de ambitie is van SJO Almen-Harfsen.

Doel:

Het doel van de samenwerking tussen Almen en Harfsen is een stabiele jeugdafdeling creëren. Hierdoor voetballen jeugdleden met leeftijdsgenoten samen en zit het niveau dicht bij elkaar wat moet zorgen voor meer speelplezier.

Doelstellingen komende drie jaar:

- Samenstellen van stabiele en volwaardige teams per leeftijdsklasse;
- Groei van het aantal jeugdleden;
- Kijken naar de mogelijkheden voor een meidenteam;
- Breder kijken dan Almen en Harfsen voor het werven van nieuwe leden;
- Selecteren op niveau waar mogelijk;
- Organiseren van activiteiten voor leden en voor niet-leden;
- Het opstarten van een mini team;
- Nieuwe jonge trainers werven voor de jeugd;
- Jaarlijks een groep enthousiaste/ambitieuze trainers benaderen voor trainerscursus;
- Meer geschoolde jeugdtrainers en dus een groter trainersbestand;
- (Half)jaarlijkse evaluatiemoment met spelers, trainers/leiders en ouders;
- VOG (verklaring omtrent gedrag) voor alle jeugdtrainers.



Hoe gaan we deze doelstellingen bereiken:

- Samenstellen van stabiele en volwaardige teams per leeftijdsklasse;
 - De leeftijd is leidend maar waar het kan wordt er gekeken naar niveau.
 - JO11 en jonger: teams samenstellen met minimaal 8 en maximaal 12 spelers.
 - JO13 en ouder: teams samenstellen met minimaal 13 en maximaal 16 spelers.

- Groei van het aantal jeugdleden;
 - Jaarlijks organiseren van minimaal 2 activiteiten voor jeugdleden.
 - Jaarlijks organiseren van minimaal 1 activiteit waar ook niet- jeugdleden aan deel kunnen nemen.
 - Connectie en communicatie met de basisscholen zoeken, met name met betrekking tot activiteiten.
 - Ontwikkelen van uitingen zoals flyers.
 - Jaarlijkse evaluatie voor/met jeugdleden en ouders om te achterhalen wat goed gaat en wat beter kan.
 - Actief zijn op sociale media (Instagram, snapchat) met een eigen SJO Almen-Harfsen account en in beheer bij enkele jeugdleden.

- Kijken naar de mogelijkheden voor een meidenteam;
 - Binnen 3 jaar minimaal 1 meidenteam oprichten.
 - Stimuleren om vriendinnen mee te nemen bij de huidige meidenleden.
 - Jaarlijks organiseren van een speciale meiden activiteit.
 - Zoeken en benaderen van vrouwen/meiden om jeugdtrainer te worden.
 - Voorkomen dat meiden van Almen/Harfsen naar andere verenigingen in de regio trekken.
 - Mogelijkheden onderzoeken voor een 7 tegen 7 meidenteam (oudere junioren).

- Breder kijken dan Almen en Harfsen voor werven van nieuwe jeugdleden;
 - Connectie en communicatie zoeken met de scholen buiten deze 2 dorpen.
 - Meer gebruik maken van de regionale media bij onder andere activiteiten.
 - Organiseren van een regionaal jeugd evenement (gemeente Lochem).

- Organiseren van activiteiten voor leden en voor niet- leden;
 - Jaarlijks minimaal 1 zomer en 1 winteractiviteit voor leden zoals een start-dag en FIFA toernooi.
 - Jaarlijks een speciale meiden activiteit zoals een meiden voetbaldag.
 - Jaarlijks minimaal 1 activiteit waar ook niet- jeugdleden aan deel kunnen nemen, zoals vriendjes en vriendinnetjes trainingen.
 - Opstarten van een techniektraining voor fanatieke voetballers.
 - Binnen 3 jaar een regionaal evenement voor de gemeente Lochem.



- Het opstarten van een mini team;
 - In het seizoen 2020/2021 organiseren van clinics voor kinderen tussen 4 en 8 jaar oud.
 - Scholen benaderen voor het organiseren van clinics.
 - Trainer zoeken die een aantal clinics kan geven voor de kinderen.
 - 2021/2022 minimaal één miniteam hebben opgestart.

- Selecteren op niveau waar mogelijk;
 - Bij een leeftijdscategorie met meerdere teams.
 - Bij spelers waarbij het voor de ontwikkeling beter is om in een hoger team te spelen, mits de aantallen het toelaten.
 - Goede afstemming met jeugdtrainers door middel van een indelingsgesprek.
 - Heldere communicatie vanuit het jeugdbestuur.

- Nieuwe jonge trainers werven voor de jeugd;
 - Jeugdcoördinator zoeken voor het begeleiden van jonge trainers.
 - Pedagogische (ouderondersteuning) voor teams met jonge trainers realiseren.
 - Spelers van JO17 en JO19 actief benaderen om (samen) pupillen training te geven.
 - CIOS studenten werven als trainers.

- Jaarlijks een groep enthousiaste/ambitieuze trainers benaderen voor trainerscursus;
 - Alle trainers benaderen om een trainerscursus te volgen.
 - Oud-trainers benaderen om het trainerschap weer op te pakken en informeren over trainerscursus.
 - Goede informatie geven met betrekking tot de inhoud van de trainerscursus.
 - Benadrukken van de voordelen en mogelijkheden met een trainerscursus.

- VOG (verklaring omtrent gedrag) voor alle jeugdtrainers/leiders.
 - Jeugdbestuur gaat voor het seizoen 2020/2021 uitzetten dat voor alle jeugdtrainers en leiders een verklaring omtrent gedrag is aangevraagd.
 - Toekomstige jeugdtrainers en leiders dienen een verklaring omtrent gedrag te hebben aan te vragen.
 - Alle ouders van jeugdleden weten vanaf 2020/2021 structureel wie de vertrouwenscontactpersoon op de vereniging is.



Gedrags- normen en waarden

Binnen elke vereniging gelden normen en waarden. Dit is misschien vanzelfsprekend, maar wanneer dit voor iedereen duidelijk is kunnen we elkaar erop aanspreken. Vanuit het jeugdbestuur vinden wij het belangrijk hoe we met elkaar omgaan en dat er respect is voor elkaar, voor anderen en voor scheidsrechters. Op deze manier gaan we met plezier naar de club en komen tegenstanders met plezier bij SJO Almen-Harfsen. Ook moet duidelijk zijn wat de consequenties zijn wanneer gedrags- normen en waarden niet worden nageleefd of worden overschreden.

Gedrags- normen en waarden onder jeugdleden en teams

In het veld:

Op het veld spelen emoties natuurlijk een grote rol. Het kan voorkomen dat je boos of teleurgesteld bent. Dat hoort erbij en het mooiste is dat we dit omzetten in positieve energie. Het heeft geen zin om dit op de tegenstander, de scheidsrechter of de medespelers af te reageren en dit keuren wij ook zeker af. Het gebruiken van geweld en het schelden met ziektes is iets waar we hard tegen optreden en zal consequenties met zich meebrengen, zoals een schorsing. We hebben altijd respect voor elkaar en voor anderen en dat zorgt voor een leuke sfeer.

Tegen scheidsrechters:

Veel mensen zullen het niet geloven, maar scheidsrechters zijn vrijwilligers. Zij komen vrijwillig een wedstrijd fluiten om twee teams als wedstrijdbegeleider een leuke zaterdagochtend of -middag te bezorgen. Alleen om deze reden al verdiend een scheidsrechter het groots mogelijke respect. Spelers mogen hier best eens bij stilstaan. Een scheidsrechter een hand geven en bedanken na de wedstrijd is iets dat wij alle spelers graag zien doen (hier horen ook grensrechters bij), ondanks dat een scheidsrechter wel eens een beslissing neemt waar we het niet mee eens zijn.

Onderling in het team:

Voetbal is een teamsport, we winnen met elkaar en we verliezen met elkaar. Het is belangrijk dat iedereen binnen het team het naar zijn of haar zin heeft om als team goed te kunnen presteren. We moeten er met elkaar voor zorgen dat dit het geval is. Pesten, buitensluiten en schelden hoort absoluut niet binnen een team. De trainer/leider is ervoor om hier toezicht op te houden, maar we zorgen er met elkaar voor dat iedereen plezier maakt. Mogen er toch problemen zijn dan is het wenselijk dit eerst bij de trainer/leider kenbaar te maken en er met hen uit te komen. Mocht dit niet het gewenste resultaat hebben dan kan het jeugdbestuur of de vertrouwenscontactpersoon worden ingeschakeld.

Met materiaal, de kleedkamer en spullen van anderen:

Materiaal bij de verenigingen wordt altijd netjes opgeruimd. Met elkaar zorgen we ervoor dat alle ballen terugkomen, pylonen worden opgeruimd en hesjes worden opgehangen. Niemand verlaat het veld zonder dat met elkaar alles netjes is opgeruimd. Ook wordt altijd de kleedkamer netjes achter gelaten, zowel bij trainingen als bij wedstrijden als bij de tegenstander. De trainer/leider houdt hier toezicht op. Een vaak gehanteerde regel is dat de laatste (twee) zorgen dat de kleedkamer even droog getrokken wordt en er voor zorgen dat de rommel in de prullenbak ligt. Dit wordt door het volgende team in de kleedkamer erg gewaardeerd. Vanzelfsprekend blijven we van elkaars spullen af, zeker wanneer we een kleedkamer delen.



Gedrags- normen en waarden onder ouders van jeugdleden

Ouders hebben een voorbeeldfunctie ten opzichte van de jeugd. Het gedrag langs de kant kan zeer bepalend zijn voor de houding van de spelers in het veld. Wanneer we als ouders op een positieve manier de spelers aanmoedigen zal dit ook een positief effect op de spelers hebben. Geschreeuw naar de scheidsrechter, eigen spelers of tegenstander is ongepast gedrag en hoort niet thuis op het voetbalveld. Voor aanwijzingen en coaching is een trainer/leider en een grensrechter aanwezig die dit prima zelf kunnen. Mocht je als ouder toch de neiging of behoefte hebben veel te willen coachen langs de zijlijn, dan horen wij dit graag in het jeugdbestuur. Wij kunnen altijd jeugdtrainers en leiders gebruiken!

Overschrijding van normen en waarden

Wanneer we met elkaar zien dat iemand zich ongepast gedraagt, is het belangrijk dat we elkaar hierop kunnen aanspreken en dat iemand zich bewust wordt van zijn of haar gedrag. Dit geldt zowel voor spelers als voor ouders als voor trainers/leiders. Wanneer er incidenten plaatsvinden in de vorm van schelden (met ziektes) of agressief, gewelddadig of ongepast gedrag, is het de taak voor de trainer/leider om hier tegenop te treden. Hierbij maakt een trainer ook een melding bij de ouders dat er een incident heeft plaatsgevonden om miscommunicatie te voorkomen. Wanneer er herhaling optreedt of het incident dusdanig ernstig is, wordt dit gemeld aan het jeugdbestuur en behandelen wij dit. Wij gaan er natuurlijk vanuit dat dit bij SJO Almen-Harfsen niet zal gebeuren en dat we op een respectvolle en gepaste manier met elkaar omgaan.

Normen met betrekking tot het lidmaatschap

Onder normen scharen Almen en Harfsen ook de verantwoordelijkheid die een jeugdspeler heeft met betrekking tot het lidmaatschap. Hier spelen ouders ook een rol in door hun zoon of dochter duidelijk te maken wat een lidmaatschap inhoudt. Het is daarom volstrekt onwenselijk en buiten de norm dat jeugdspelers gedurende het lopende seizoen hun lidmaatschap beëindigen. Teams worden seizoensgebonden gemaakt. Wanneer een jeugdspeler bij de start van het seizoen lid is van de vereniging heeft een jeugdspeler zich voor de rest van het seizoen gecommitteerd aan het elftal waarin hij of zij speelt. Dit houdt in dat je onderdeel bent van een team en met elkaar plezier maakt en zorgt voor een super leuk seizoen. Mocht een jeugdspeler gedurende het seizoen minder plezier hebben en willen stoppen, dan kunnen we hierover in gesprek gaan. Wel weegt het teambelang ook zwaar en wordt verwacht dat hij of zij het lopende seizoen afmaakt. Wanneer tijdens het seizoen het lidmaatschap wordt beëindigd door een jeugdlid en de ouders, kan dit gevolgen hebben voor het voortbestaan van het team (spelerstekort) en dus heeft iedereen de verantwoordelijkheid dit te voorkomen. Je betaalt ook per seizoen lidmaatschap. Dit betekent wanneer je beslist tussentijds te stoppen je het volledige seizoen nog doorbetaald.



Vertrouwenscontactpersonen

Binnen onze verenigingen hebben wij vertrouwenscontactpersonen (VCP). De VCP is binnen de sportvereniging het eerste aanspreekpunt voor iedereen die een vraag heeft over of te maken heeft met grensoverschrijdend gedrag en hier met iemand over wil praten. Vertrouwenscontactpersonen fungeren als eerste opvang voor leden (sporters, ouders van sporters, toeschouwers, kaderleden, vrijwilligers, bestuur) met een klacht of een vraag. Ze bieden een luisterend oor, geven raad en verwijzen door voor geschikte hulp. De Vertrouwenscontactpersoon is op de hoogte van de mogelijkheden die er zijn om hulp te krijgen.

Bij S.V. Almen zijn dit: Peter Hintzen, zijn telefoonnummer is 06- 29 00 43 29 &
Evelien Kamminga, haar telefoonnummer is 06- 31 21 00 61

Bij S.V Harfsen is dit: Monique van Wijk, haar telefoonnummer is 06-49 12 77 82.



Samenstelling van de teams

Om duidelijkheid voor iedereen te creëren over de samenstelling van de teams, wordt toegelicht op welke manier wij als jeugdbestuur hiermee te werk gaan tijdens de samenwerkingsperiode. De insteek die we met elkaar hebben besloten (iedereen had het recht om aanwezig te zijn en een mening te hebben) is dat waar mogelijk we teams indelen op niveau.

Leeftijd:

In de eerste plaats wordt er gekeken naar leeftijd voor het indelen van de teams. Leeftijd houdt bij het voetbal in dat er wordt gekeken naar het geboortjaar. Iemand die bijvoorbeeld op 01-01-2010 is geboren, wordt in dezelfde leeftijdscategorie gerekend als iemand die op 31-12-2010 is geboren. Dit houdt dus in dat voor leeftijd in principe alleen naar het jaartal gekeken hoeft te worden (dit is voor meiden iets anders*). Voor het seizoen 2019/2020 ziet die leeftijdscategorie indeling er als volgt uit en schuift dus ieder jaar door:

JO8:

2012 (tweede jaars)

2013 (eerste jaars)

JO9:

2011 (tweede jaars)

2012 (eerste jaars)

JO11:

2009 (tweede jaars)

2010 (eerste jaars)

JO13:

2007 (tweede jaars)

2008 (eerste jaars)

JO15:

2005 (tweede jaars)

2006 (eerste jaars)

JO17:

2003 (tweede jaars)

2004 (eerste jaars)

JO19:

2001 (tweede jaars)

2002 (eerste jaars)

* Maar let op! In gemengde competities mogen meiden een jaar langer per leeftijdscategorie ingedeeld worden. Dus zij mogen een jaar langer in een leeftijdscategorie zitten zonder dat zij dispensatiespeelster zijn (dit geldt niet bij de JO8 en JO9).



Dispensatie

Bij de spelvorm waarbij er 6 tegen 6 gespeeld wordt is er één dispensatiespeler per team toegestaan. Bij 8 tegen 8 is het maximumaantal dispensatiespelers twee, terwijl er bij 11 tegen 11 maximaal drie dispensatiespelers deel mogen nemen. Een dispensatiespeler mag maar één jaar ouder zijn. Dispensatie hoeft niet meer te worden aangevraagd bij de KNVB. Het mobiele digitale wedstrijdformulier voert de controle uit, waardoor het maximaal aantal dispensatiespelers niet kan worden overschreden. Dit is vooral van belang wanneer er spelers van een hoger team worden geleend.

Niveau (in overleg met de trainer)

Het kan ook dat er bij het maken van de indeling gekeken wordt naar niveau. Wanneer we meerdere teams per leeftijdscategorie kunnen maken, gaan we kijken naar niveau van spelers. In dat geval zullen we altijd in overleg gaan met de trainer en zijn mening zwaar meewegen. Op deze manier zorgen we dat iedereen dichter bij zijn of haar niveau voetbalt en iedereen zich op zijn eigen niveau kan ontwikkelen. Mocht een speler niet in het hoogste team ingedeeld zitten terwijl hij of zij had verwacht in het hoogste team ingedeeld te worden, dan is teleurstelling begrijpelijk. Deze situatie kan natuurlijk voorkomen en wij als jeugdbestuur zijn altijd bereid hier tekst en uitleg over te geven. Wij denken graag mee in oplossingen. Een geval als deze kan ook positief bekeken worden. In plaats van dat een speler op zijn tenen moet lopen om in het hoogste team mee te komen, kan het ook een uitblinker worden in het andere team en zich op die manier beter ontwikkelen. Wij als jeugdbestuur bekijken het graag vanuit de positieve kant!



Training en wedstrijden

Locatie training en wedstrijden

De locatie voor de trainingen en wedstrijden wordt voor elk team elk seizoen gelijkwaardig verdeeld. Dat betekent dat een team dus een half jaar wedstrijden in Almen speelt en traint in Harfsen en een half jaar wedstrijden in Harfsen speelt en traint in Almen. Na de eerste seizoenshelft wordt dus van locatie omgedraaid. Het jeugdbestuur is verantwoordelijk voor de halfjaarlijkse indeling. In uitzonderlijke situaties kan een team een verzoek indienen om af te wijken van de locatie richtlijnen. Dit verzoek wordt bij het jeugdbestuur ingediend en in behandeling genomen. Voorwaarde is dat het gehele team achter de beslissing staat, meeste stemmen gelden gaat hierbij niet op. Van trainers wordt verwacht dat dit op een goede en verantwoordelijke manier gecoördineerd wordt. We zullen in het eerste seizoen niet afwijken van de locaties tenzij er een team volledig bestaat uit spelers uit 1 dorp.

Aanwezigheid training en wedstrijden

Elke trainer/leider maakt hierbij voorafgaand aan het seizoen duidelijke afspraken met het team en/of de ouders. Dit mag verwacht worden van een trainer/leider. Vanuit het jeugdbestuur geven wij enkele richtlijnen mee wat minimaal verwacht mag worden van jeugdleden en ouders.

- Voetbal is een teamsport en op een team moet je kunnen bouwen, dus heeft iedereen in een team verantwoordelijkheid om dit na te leven;
- Wanneer iemand lid is bij de vereniging en is ingedeeld bij een team wordt verwacht dat het seizoen met het team wordt afgemaakt;
- Zonder tijdige melding mag verwacht worden dat een speler op tijd aanwezig is bij training en wedstrijden. Zo niet dan mag een trainer/leider hier zijn of haar eigen consequenties aan stellen.

Afmelden training en wedstrijden

Het is vanzelfsprekend dat een speler zich afmeldt voor een training of wedstrijd als hij niet aanwezig kan zijn. De trainers/leiders stoppen tijd in de voorbereiding voor een training of wedstrijd. Het is dus heel vervelend voor trainers/leiders als het afmelden op het allerlaatste moment gebeurt. Het is een kleine moeite om vroegtijdig een bericht te sturen naar de trainer/leider indien een jeugdspeler niet kan. Vanuit het jeugdbestuur geven wij enkele richtlijnen wat minimaal verwacht mag worden van jeugdleden en ouders met betrekking tot afmelden.

- Afmelden voor een training dient minimaal 1 uur voor aanvang van de training te worden gedaan, wenselijk is om dit zo vroeg mogelijk en dus eerder te doen;
- Buiten ziekte wordt afmelden voor een wedstrijd uiterlijk de laatste training voor de wedstrijd gedaan (het liefst eerder), zodat er tijdig vervanging kan worden geregeld;
- Afmelden voor een training of wedstrijd wordt nooit via een broer/zus, vriend/vriendin gedaan, maar altijd persoonlijk naar de trainer/leider;
- Wanneer iemand zich afmeldt voor een training of wedstrijd mag een goede reden worden verwacht.



Lidmaatschap

- Een jeugdspeler van SJO Almen-Harfsen is lid van de vereniging waar hij of zij zich heeft aangemeld. De contributie van een jeugdspeler is om deze reden gelijkgetrokken.
- Potentiele nieuwe leden mogen 3 vrijblijvende proeftrainingen meelopen bij het team van zijn of haar leeftijdscategorie. Daarna moet iemand lid worden, wil hij of zij doorgaan met voetbal.
- Per situatie afhankelijk wordt beslist of deze persoon al gelijk kan deelnemen aan wedstrijden. Dit heeft onder andere te maken met het aantal spelers in een team en ervaring.
- Het opzeggen van het lidmaatschap tijdens het lopende seizoen is zeer ongebruikelijk en onwenselijk en past niet binnen de norm van de vereniging.
- Wanneer een jeugdspelers, anders dan de norm, het lidmaatschap in het lopende seizoen wil beëindigen, wordt de contributie gewoon doorbetaald.



Communicatie

Communicatie jeugdbestuur

Wat mag er van het jeugdbestuur verwacht worden met betrekking tot communicatie en waarover kan het jeugdbestuur worden aangesproken?

- Het jeugdbestuur communiceert direct met de trainers en leiders over het programma, de (locatie)planning, activiteiten, toernooien, bijeenkomsten en andere zaken die van belang zijn.
- In maart/april wordt door het jeugdbestuur bij de teams geïnventariseerd of er jeugdleden zijn die eraan denken om het lidmaatschap na het seizoen te beëindigen. Dit om eind mei/begin juni de teamindeling te kunnen presenteren voor het daaropvolgende seizoen.
- In maart/april wordt ook bij de trainers en leiders geïnventariseerd wat zij willen met betrekking tot het volgende seizoen.
- Jaarlijks organiseert het jeugdbestuur 2 algemene evaluatiemomenten met trainers en leiders, de zogeheten trainer/leiders bijeenkomsten. Deze vinden halverwege het seizoen en aan het einde van het seizoen plaats. Alle trainers en leiders worden verwacht hierbij aanwezig te zijn. Bij verhindering wordt een afmelding verwacht.
- Jaarlijks organiseert het jeugdbestuur 1 evaluatiemoment voor jeugdleden en ouders van jeugdleden. Dit wordt aan het einde van het seizoen gedaan.
- Bij vragen over zaken als de teamindeling, kleding, activiteiten en dergelijke kan men terecht bij het jeugdbestuur.
- Voor proactieve vragen en ideeën kan men natuurlijk ook te allen tijde terecht bij het jeugdbestuur, alle inbreng is welkom.

Communicatie trainers en leiders

Wat mag er van de trainers en leiders verwacht worden met betrekking tot communicatie en waarop kunnen de trainers en leiders worden aangesproken?

- De trainers en leiders zijn verantwoordelijk voor de communicatie van het programma, de (locatie)planning, activiteiten, toernooien en bijeenkomsten bestemd voor het team die aangedragen worden door het jeugdbestuur.
- De trainers en leiders sturen tijdig de schema's met betrekking tot vervoer en wassen van de kleding door naar de ouders.
- De trainers en leiders communiceren naar de ouders en spelers wanneer de laatste trainingen voor de winterstop en voor het einde van het seizoen zijn.
- De trainers en leiders polsen medio maart/april of er jeugdleden van plan zijn te stoppen na het seizoen.
- Bij incidenten bij de vereniging nemen de trainers en leiders contact op met de ouders om hen te informeren over het incident.
- Bij afmeldingen wordt altijd een persoonlijk bericht gestuurd naar de trainer of leider, dit wordt niet in de WhatsApp groep gegooid.



- Wanneer een trainer of leider een incident niet heeft gesignaleerd en dit thuis ter sprake komt is het wenselijk contact op te nemen met de trainer of leider.

Communicatie en verantwoordelijkheden ouders en jeugdleden

Wat mag er van de ouders en jeugdleden verwacht worden met betrekking tot verantwoordelijkheid en communicatie naar de trainers en leiders en naar de vereniging?

- Ouders zijn ervoor verantwoordelijk dat het vervoersschema wordt nageleefd. Dit houdt dus in dat ouders altijd zelf verantwoordelijk zijn om vervangend vervoer te regelen.
- Jeugdleden (en de ouders van de pupillen) zijn verantwoordelijk om afmeldingen op tijd door te geven aan de trainers en leiders.
- Ouders zijn er verantwoordelijk voor uit te dragen tegen dat voetbal een teamsport is en iemand dus niet zomaar midden in het seizoen het lidmaatschap kan beëindigen.
- Ouders en jeugdleden zijn verantwoordelijk om medio maart/april met elkaar in gesprek te gaan over het lidmaatschap voor volgend seizoen. Wanneer in jeugdlid beslist om na het seizoen te stoppen met voetbal is het wenselijk dit voor de maand juni met de vereniging te communiceren.
- De ouders zijn medeverantwoordelijk om uit te dragen dat jeugdleden onder de 18 geen alcohol mogen nuttigen bij de vereniging en jeugdleden zijn verantwoordelijk om dit uit te voeren.



Rook- en alcohol beleid

Nix onder de 18 jaar

Wettelijk gezien mag er bij de verenigingen geen alcohol worden verkocht aan en gedronken worden door jongeren onder de 18 jaar. Hoe moeten we dit voorkomen? Wij zijn van mening dat het onze gezamenlijke verantwoordelijkheid is en iedereen deze verantwoordelijkheid ook moet nemen. Laat daarom de barvrijwilliger niet alleen en steun hem of haar bij het signaleren van alcoholgebruik onder de 18 jaar.

Hieronder enkele belangrijke regels rondom alcoholgebruik. Met betrekking tot handhaving laten we de barvrijwilliger hierin niet alleen staan. Daarom willen we iedereen hierop attenderen te helpen bij handhaving en de jongens en meisjes die jonger zijn dan 18 jaar oproepen zelf ook verantwoordelijkheid te nemen.

Alcohol en wetgeving:

- Op alle plaatsen waar alcohol getapt en geschonken wordt, moet men voldoen aan de daarvoor geldende wet- en regelgeving. Dat geldt zowel voor de commerciële als voor de niet-commerciële horeca zoals studentenverenigingen, club- en buurthuizen en sportkantines.
- Leeftijdsgrenzen voor schenken: voor zowel zwak alcoholische dranken (tot 15%) als sterke drank (boven de 15%) vanaf 18 jaar. Bij twijfel dient de barvrijwilliger naar een legitimatiebewijs te vragen.
- Een sportvereniging die alcoholhoudende drank verstrekt is verplicht de leeftijdsgrenzen zichtbaar en goed leesbaar aan te geven in de sportkantine.
- Indirecte verstrekking is niet toegestaan. Met andere woorden geen alcohol voor ouderen, wanneer drank bedoeld is voor jongeren onder de 18 jaar. De barvrijwilliger kan alleen verantwoordelijk worden gesteld als het voor hem duidelijk is dat drank uiteindelijk bestemd is voor iemand jonger dan 18 jaar
- Het is verboden personen onder de 16 jaar bardienst te laten draaien op tijdstippen dat er alcohol wordt geschonken. NOC*NSF adviseert een leeftijd van minimaal 18 jaar aan te houden voor barvrijwilligers.

Mogelijke gevolgen van overtredingen:

- De gemeente legt een bestuurlijke boete op. Het Besluit Bestuurlijke Boete Drank- en Horecawet (www.wetten.nl) bevat een overzicht bij welke overtredingen een bestuurlijke boete kan worden opgelegd. In de bijlage bij dit besluit staat welk boetebedrag bij welke overtreding wordt opgelegd. De hoogte van de boete is afgestemd op de ernst van de overtreding, of er sprake is van herhaling en er wordt onderscheid gemaakt naar de grootte van de onderneming.
- Gemeente: trekt vergunning voor uitoefenen van horecabedrijf tijdelijk of definitief in
- Gemeente besluiten tot sluiten van horecagelegenheid of legt een dwangsom op. De gedachte achter het opleggen van een dwangsom is dat het voortduren van een overtreding wordt beëindigd (of een potentiële overtreding niet zal optreden) wanneer de overtreder weet dat hij dan een geldbedrag verschuldigd is.



- Slechte reputatie bij gemeente, bij mensen die wonen in de omgeving van de sportvereniging, bij ouders van jonge leden, bij sponsors. Een slechte reputatie kan een afname in leden en in inkomsten betekenen voor een sportvereniging.

Rookvrij jeugdcomplex

De beweging 'Op weg naar een Rookvrije Generatie' werkt toe naar een samenleving waarin we opgroeiende kinderen beschermen tegen tabaksrook en de verleiding om te gaan roken. In een rookvrije omgeving komen kinderen niet in de verleiding om te gaan roken en wordt meeroken voorkomen. Zo beschermen we kinderen en zorgen we ervoor dat zij rookvrij opgroeien. Samen op weg naar een Rookvrije Generatie. **Daarom zijn de sportcomplexen van Almen en Harfsen tot minimaal 13.00 uur rookvrij.**

Hoe kunnen we dit handhaven?

Het vriendelijk aanspreken van mensen die roken op het terrein (en bij de entree) is belangrijk. Spreek iemand altijd direct aan. Ga er in eerste instantie vanuit dat iemand niet op de hoogte is van het rookvrij-beleid. Vraag of hij/zij bekend is met het beleid op de sportvereniging. Vertel over het rookvrij-beleid en laat diegene weten waar hij/zij wel of niet kan roken. Leg ook uit dat de vereniging het beleid heeft om kinderen het goede voorbeeld te geven.

